Załącznik do Uchwały Nr CXXXIX/1071/2018  
 Zarządu Powiatu z dnia 20 marca 2018 r.

**Regulamin  
otwartego naboru partnera/partnerów spoza sektora finansów publicznych w celu wspólnego przygotowania i realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś priorytetowa IX Jakość edukacji i kompetencji w regionie, Działanie 9.4 Poprawa jakości kształcenia zawodowego, w konkursie zamkniętym nr RPPK.09.04.00-IP.01-18-022/18.**

**§ 1**

**Zakres Regulaminu**

Regulamin określa cel i warunki uczestnictwa w naborze, kryteria wyboru partnera/partnerów, sposób informowania o wynikach naboru oraz sposób działania Komisji Wyboru Partnera.

**§ 2**

**Cel i zasady naboru**

1. Celem naboru jest wyłonienie Partnera/Partnerów spoza sektora finansów publicznych, z którym/-i zostanie nawiązana współpraca celem realizacji projektu w ramach Działania 9.4 Poprawa jakości kształcenia zawodowego, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020

2. Wyłoniony w naborze Partner/-rzy będzie/będą współpracował/-li z Liderem partnerstwa w zakresie przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu, a w przypadku jego przyjęcia do realizacji, będzie/będą pełnił/-ić rolę Partnera w realizacji projektu zgodnie z zakresem ustalonym w umowie partnerskiej.

3. Liderem partnerstwa będzie Powiat Ropczycko – Sędziszowski/Zespół Szkół Technicznych im. prof. Karola Olszewskiego w Sędziszowie Młp.

4. Do zadań Partnera, wykonywanych na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie wraz z Liderem Partnerstwa, będzie należała współpraca przy opracowaniu koncepcji projektu, zaplanowaniu działań projektowych oraz współpraca przy opracowaniu szczegółowej diagnozy potrzeb, obejmującej inwentaryzację posiadanego przez szkołę wyposażenia

5. Do zadań Partnera, wykonywanych wspólnie z Liderem partnerstwa na etapie realizacji projektu, będzie należało m.in.:

1. Objęcie patronatem kształcenia w zawodzie technik elektryk (utworzenie klasy patronackiej)
2. Pomoc w opracowaniu modyfikacji programu do zawodu technik elektryk oraz zatwierdzenie zmodyfikowanego programu do realizacji
3. Organizacja staży dla wszystkich nauczycieli przedmiotów zawodowych uczących w zmodyfikowanym zawodzie technik elektryk w Zespole Szkół Technicznych im. prof. Karola Olszewskiego w Sędziszowie Młp. (160 godz. stażu na 1 nauczyciela)
4. Organizacja staży dla uczniów uczących się według zmodyfikowanego na potrzeby pracodawcy programu w zawodzie technik elektryk w Zespole Szkół Technicznych im. prof. Karola Olszewskiego w Sędziszowie Młp. (300 godz. stażu na 1 ucznia)
5. Współpraca przy organizacji dodatkowych zajęć / kursów specjalistycznych dla uczniów zmodernizowanego kierunku technik elektryk- o ile taka potrzeba będzie wynikać ze zdiagnozowanych potrzeb pracodawcy / pracodawców, a zajęcia/ kursy będą powiązane z kierunkiem kształcenia
6. Pomoc w opracowaniu programu staży zawodowych dla nauczycieli i uczniów
7. Udział pracodawcy - partnera lub jego pracowników w egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodzie technik elektryk w charakterze egzaminatorów lub obserwatorów

6. Udział Partnera w realizacji projektu nie jest gwarantowany - będzie on uzależniony od przyjęcia projektu do realizacji w ramach RPO WP 2014-2020.

**§ 3**

**Warunki uczestnictwa w naborze**

1. Zgodnie z zapisami art. 33 Ustawy z dn. 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. t.j. z 2017 r. poz. 1460, z późń. zm.)*,* oferty przyjmowane będą przez okres co najmniej 21 dni od dnia opublikowania ogłoszenia. Na potrzeby niniejszego naboru, przyjmuje się, że wskazany okres będzie liczony w dniach kalendarzowych.

2. Do naboru może przystąpić każdy podmiot (z wyłączeniem osób fizycznych, nie dotyczy osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów) spoza sektora finansów publicznych.

3. Ofertę należy złożyć zgodnie z obowiązującym wzorem, stanowiącym Załącznik nr 1 do Regulaminu.

4. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy złożyć w Starostwie Powiatowym w Ropczycach w terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze Partnera.

5. Oferty złożone po terminie pozostaną bez rozpatrzenia.

**§ 4**

**Ocena Ofert**

1. Ocenę Ofert przeprowadzi Komisja Wyboru Partnera, powołana na mocy Zarządzenia Starosty Ropczycko-Sędziszowskiego.

2. W skład Komisji Wyboru Partnera wchodzą pracownicy Starostwa Powiatowego w Ropczycach oraz pracownik/cy Zespołu Szkół Technicznych im. prof. Karola Olszewskiego w Sędziszowie Młp.

3. Zadaniem Komisji Wyboru Partnera jest:

- ocena złożonych Ofert,

- sporządzenie listy Ofert współpracy uszeregowanych w kolejności malejącej liczbyuzyskanych punktów,

-przeprowadzenie ewentualnych negocjacji z potencjalnym Partnerem / Partnerami spełniającymi wskazane kryteria dostępu, wymogi formalne i merytoryczne,

- przedłożenie w formie rekomendacji Zarządowi Powiatu wyników naboru,

4. Komisja Wyboru Partnera oceniając Oferty bierze pod uwagę następujące wymagania:

a/wymagania formalne:

- czy Oferta została złożona we właściwej instytucji?,

- czy Oferta została złożona we wskazanym terminie?,

- czy Oferta została złożona przez uprawniony podmiot?,

- czy Ofertę złożono zgodnie ze wzorem Oferty stanowiącym załącznik nr 1 doRegulaminu?,

- czy Oferent złożył wszystkie wymagane załączniki, które go dotyczą?

- czy oferent złożył tylko jedną ofertę?

b/kryteria wyboru partnera - kryteria dostępu i kryteria oceny ofert:

- czy oferent nie nie podlega wykluczeniu z ubiegania się o dofinansowanie?

- czy oferent nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami

- czy oferent prowadzi działalność na terenie województwa podkarpackiego?

- czy oferent jest potencjalnym pracodawcą, który z racji prowadzonej działalności jest zainteresowany zatrudnieniem absolwentów zmodyfikowanego kierunku Zespołu Szkół Technicznych im. prof. Karola Olszewskiego w Sędziszowie Młp. i deklaruje wolę zatrudnienia najlepszych absolwentów tego kierunku?

- zgodność działania potencjalnego Partnera z celami partnerstwa

-deklarowany wkład potencjalnego Partnera w realizację celu partnerstwa (zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe)

- posiadane doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze

- proponowany zakres współpracy w zakresie przygotowania i realizacji projektu - opis działań możliwych do zrealizowania przez Partnera w ramach projektu

5. Aby otrzymać pozytywną ocenę potencjalny Partner musi spełnić wszystkie wymogi zarówno formalne, jak i dostępu, oraz w przypadku oceny wymagań merytorycznych wg kryteriów punktowanych, uzyskać co najmniej 18 punktów. Maksymalnie oferta będzie mogła uzyskać 30 pkt. Ogłaszający utworzy listę Ofert współpracy uszeregowanych w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów.

6. Złożenie Oferty współpracy nie gwarantuje udziału w realizacji projektu.

7. Wynik końcowego etapu oceny merytorycznej Ofert stanowić będzie suma punktów przyznanych każdej z Ofert przez Komisję Wyboru Partnera oraz utworzenie listy Ofert współpracy uszeregowanych w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów.

8. Ostateczną decyzję o wyborze Partnera/ów w projekcie podejmie Zarząd Powiatu na podstawie rekomendacji Komisji Wyboru Partnera.

9. Wyniki naboru zostaną ogłoszone na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Ropczycach oraz na stronie internetowej Zespołu Szkół Technicznych im. prof. Karola Olszewskiego w Sędziszowie Młp.

10. Odmowa podpisania przez wybrany podmiot/podmioty Umowy partnerskiej jest równoznaczna z rezygnacjąz uczestnictwa w realizacji projektu.

11. Ponowienie Ogłoszenia może również nastąpić w przypadku zamknięcia procedury oceny Ofert bez wyłonienia Partnera/ów.

**§ 5**

**Procedura odwoławcza**

Na wybór partnera przez Zarząd Powiatu nie przysługuje odwołanie.

**§ 6**

**Postanowienia końcowe**

Zarząd Powiatu Ropczycko-Sędziszowskiego zastrzega sobie prawo do unieważnienia otwartego naboru bez podania przyczyny oraz prawo zamknięcia naboru bez wyboru którejkolwiek z Ofert, jak również zawieszenia naboru na każdym etapie. Partnerowi nie przysługują z tego tytułu jakiekolwiek roszczenia wobec Zarządu Powiatu.