**Ogłoszenie otwartego naboru partnera / partnerów  
spoza sektora finansów publicznych   
w celu wspólnego przygotowania i realizacji projektu   
w ramach konkursu nr RPPK.09.04.00-IP.01-18-025/19**

1. **Ogłoszenie naboru**

Powiat Ropczycko-Sędziszowski, ul. Konopnickiej 5, 39-100 Ropczyce, ogłasza otwarty nabór partnera / partnerów spoza sektora finansów publicznych w celu wspólnego przygotowania i realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś priorytetowa IX Jakość edukacji i kompetencji w regionie, Działanie 9.4 Poprawa jakości kształcenia zawodowego w konkursie zamkniętym nr RPPK.09.04.00-IP.01-18-025/19.

Nabór partnera prowadzony jest na podstawie art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. t.j. z 2018r. poz. 1431).

1. **Cel Partnerstwa**

Wspólne przygotowanie i opracowanie wniosku o dofinansowanie oraz realizacja projektu mającego na celu:

- dostosowanie form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenie zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ropczycko-Sędziszowski

- wzrost zatrudnienia absolwentów szkół prowadzących kształcenie zawodowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ropczycko-Sędziszowski, poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy oraz wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół

Powiat Ropczycko-Sędziszowski będzie pełnił rolę Wnioskodawcy / Lidera Partnerstwa.

1. **Zakres tematyczny projektu:**

Zakres planowanych zadań i działań przewidzianych do realizacji w projekcie będzie ukierunkowany na wsparcie ścisłego powiązania zawodowego kształcenia formalnego z bieżącymi i przyszłymi potrzebami rynku pracy i będzie obejmował:

1. Modyfikację programów nauczania do zawodów: **technik mechatronik** (w Zespole Szkół im. ks. dra Jana Zwierza w Ropczycach), **technik logistyk** (w Zespole Szkół im. ks. dra Jana Zwierza w Ropczycach), **technik technologii drewna** (w Zespole Szkół Technicznych im. Karola Olszewskiego w Sędziszowie Młp.), **pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych** (w Branżowej Szkole I Stopnia w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Ropczycach) oraz pomoc w opracowaniu programu nauczania do zawodu: **pracownik pomocniczy gastronomii**, planowanego do uruchomienia w Branżowej Szkole I Stopnia w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Ropczycach, w ścisłej współpracy z pracodawcą /pracodawcami
2. Doskonalenie zawodowe nauczycieli przedmiotów zawodowych i/lub instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy prowadzą zajęcia dla uczniów kształcących się w zawodach modyfikowanych lub w zawodzie wprowadzanym poprzez realizację staży u pracodawcy/pracodawców
3. Staże lub praktyki zawodowe dla uczniów kształcących się wg opracowanego / zmodyfikowanego na potrzeby pracodawcy programu nauczania w zawodach: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych, pracownik pomocniczy gastronomii.

Planuje się organizację staży w miesiącach wakacyjnych i w okresie ferii zimowych w latach 2020, 2021 i 2022.

Przewidywana łączna liczba stażystów w poszczególnych zawodach w okresie realizacji projektu:

- technik mechatronik – 32 osoby

- technik logistyk – 63 osoby

- technik technologii drewna – 17 osób

- pracownik pomocniczy obsługi hotelowej – 5 osób

- monter sieci i instalacji sanitarnych – 4 osoby

- pracownik pomocniczy gastronomii – 5 osób

1. Dodatkowe zajęcia / kursy specjalistyczne dla uczniów nowotworzonego /zmodernizowanego kierunku kształcenia zawodowego: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych, pracownik pomocniczy gastronomii - o ile taka potrzeba będzie wynikać ze zdiagnozowanych potrzeb pracodawcy / pracodawców, a zajęcia/ kursy będą powiązane z kierunkiem kształcenia
2. Doposażenie pracowni/warsztatów szkolnych dla potrzeb zmodyfikowanych programów nauczania w zawodach: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej
3. Stworzenie klasy patronackiej w zawodach: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych, pracownik pomocniczy gastronomii, chyba, że patronat został już ustanowiony
4. Włączenie pracodawcy/pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodach technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych, pracownik pomocniczy gastronomii
5. Promocja nowoutworzonego i zmodernizowanych w ramach projektu kierunków kształcenia zawodowego
6. **Udział Partnera w projekcie będzie polegał na:**
7. Współpracy z Liderem partnerstwa przy opracowaniu koncepcji projektu, zaplanowaniu działań projektowych, a następnie wspólnej realizacji projektu, w tym udziale w zarządzaniu projektem
8. Współpracy przy opracowaniu diagnozy potrzeb obejmującej inwentaryzację posiadanego przez szkołę wyposażenia
9. Objęciu patronatem kształcenia w zawodach: technik mechatronik - kod zawodu 311410, technik logistyk – kod zawodu 333107, technik technologii drewna – kod zawodu 311922, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej – kod zawodu 911205, monter sieci i instalacji sanitarnych – kod zawodu 712906 , pracownik pomocniczy gastronomii – kod zawodu 941203, chyba, że patronat został już ustanowiony
10. Pomocy w opracowaniu modyfikacji programów nauczania do zawodów: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych oraz pomocy w opracowaniu programu nauczania do zawodu pracownik pomocniczy gastronomii, a także zatwierdzeniu opracowanego / zmodyfikowanych programów do realizacji
11. Organizacji staży dla wszystkich nauczycieli przedmiotów zawodowych /lub instruktorów praktycznej nauki zawodu (160 godz. stażu na 1 nauczyciela/instruktora) uczących w zmodyfikowanych zawodach: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej,monter sieci i instalacji sanitarnychi/lub w zawodzie planowanym do uruchomienia – pracownik pomocniczy gastronomii
12. Organizacji staży lub praktyk dla uczniów (300 godz. stażu na 1 ucznia), uczących się według zmodyfikowanego/opracowanego na potrzeby pracodawcy programu w zawodach: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych, pracownik pomocniczy gastronomii
13. Współpracy przy organizacji dodatkowych zajęć / kursów specjalistycznych dla uczniów nowotworzonego/ zmodernizowanych kierunków
14. Pomocy w opracowaniu programu staży lub praktyk zawodowych dla nauczycieli i uczniów
15. Udziale pracodawcy/ów – partnera/ów lub jego pracowników w egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodach: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych, pracownik pomocniczy gastronomii, w charakterze egzaminatorów lub obserwatorów

**Uwaga:** ostateczny zakres działań partnera/partnerów zostanie ustalony we wspólnie przygotowanym projekcie.

Najważniejsze korzyści, jakie odniesie partner/partnerzy z uczestnictwa w projekcie:

* Opracowanie / modyfikacja programu nauczania pod potrzeby pracodawcy/ów
* Wyszkolenie przyszłego pracownika zgodne z zapotrzebowaniem i wymaganiami pracodawcy/ców

1. **Forma prawna partnera**

Partnerem może zostać każdy podmiot (z wyłączeniem osób fizycznych- nie dotyczy osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów) spoza sektora finansów publicznych.

Partnerem projektu może być podmiot spoza sektora finansów publicznych, który wniesie do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe oraz wspólnie z Powiatem Ropczycko-Sędziszowskim będzie uczestniczyć w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie oraz realizacji projektu, w tym w zarządzaniu projektem.

1. **Wymagania i oczekiwania w stosunku do partnera/ partnerów – kryteria brane pod uwagę przy wyborze partnera/partnerów:**

**Kryteria dostępu:**

Do postępowania i oceny ofert zostaną zakwalifikowane wyłącznie podmioty, które łącznie spełniają następujące wymagania:

a) Podmiot nie podlega wykluczeniu związanemu z zakazem udzielania dofinansowania podmiotom wykluczonym lub nie orzeczono wobec niego zakazu dostępu do środków funduszy europejskich na podstawie: 1) art. 207 ust. 4 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. t.j. z 2017 r. poz. 2077, z późn. zm.); 2) art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. t.j. z 2012 r. poz. 769 z późn. zm.); 3) art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. t.j. z 2018 r. poz. 703, z późn. zm.).

b) Podmiot nie zalega z płatnościami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego

c) Potencjalny partner prowadzi działalność na terenie województwa podkarpackiego

d) Zgodność działania potencjalnego partnera z celami partnerstwa - profil działalności potencjalnego partnera jest zgodny z nowotworzonym kierunkiem kształcenia: pracownik pomocniczy gastronomii i/lub modyfikowanymi kierunkami kształcenia w zawodach: technik mechatronik, technik logistyk, technik technologii drewna, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, monter sieci i instalacji sanitarnych, w szczególności: firma posiada stanowiska pracy: technika mechatronika i/lub technika logistyka i/lub technika technologii drewna i/lub pracownika pomocniczego obsługi hotelowej i/lub montera sieci i instalacji sanitarnych i/lub pracownika pomocniczego gastronomii

e) Podmiot musi być potencjalnym pracodawcą, który z racji prowadzonej działalności jest zainteresowany zatrudnieniem absolwentów wprowadzanego lub zmodyfikowanych kierunków kształcenia zawodowego - zadeklaruje wolę zatrudnienia najlepszych absolwentów tych kierunków

**Kryteria oceny ofert – punktowane**

a.Deklarowany wkład potencjalnego partnera w realizację celu partnerstwa - zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe - opis potencjału partnera planowanego do zaangażowania

w ramach realizacji projektu *-* maksymalnie 10 pkt

b. Doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze - opis doświadczenia w realizacji projektów jako beneficjent lub partner projektu lub wykonawca usług edukacyjnych realizowanych we współpracy ze szkołami lub na ich rzecz, w zakresie podobnym z założeniami projektu - maksymalnie 10 pkt

c. Proponowany zakres współpracy w zakresie przygotowania i realizacji projektu - opis działań możliwych do zrealizowania przez Partnera w ramach projektu (*przy uwzględnieniu działań przewidzianych dla Partnera opisanych w pkt.4 ogłoszeni*a) - maks. 10 pkt,  
W szczególności brana będzie pod uwagę możliwość jednoczesnego przyjęcia na staż/praktykę jak największej liczby uczniów. Oferent powinien w treści oferty wskazać liczbę uczniów, którą może jednocześnie przyjąć na staż/praktykę, oraz łączną liczbę uczniów stażystów/praktykantów w okresie dwóch miesięcy wakacji (przy założeniu maksymalnie 150 godz. stażu/praktyki dla 1 ucznia podczas wakacji); ponadto wskazać możliwość przyjęcia uczniów na staż/praktykę podczas ferii zimowych, wraz ze wskazaniem maksymalnej liczby stażystów/praktykantów podczas ferii.

Najwyższa możliwa liczba punktów do zdobycia przez potencjalnego partnera - 30 pkt

1. **Sposób oceny zakresu spełniania kryteriów:**

a. Po upływie terminu składania ofert Komisja Wyboru Partnera dokona ich otwarcia, następnie przeprowadzi czynności badania i oceny złożonych ofert w celu wyboru ofert/y najkorzystniejszej/szych

b. Kryteria zostaną poddane ocenie względem innych partnerów, którzy złożyli oferty, a w poszczególnych kryteriach oceny ofert zostanie przyznana punktacja zgodnie z Załącznikiem 1 do niniejszego Ogłoszenia.

c. W przypadku, gdyby tylko jeden podmiot złożył ofertę w niniejszym postępowaniu, wszystkie kryteria zostaną ocenione w systemie spełnia albo nie spełnia, tj. zostanie mu przyznane 0 lub maksymalna ilość punktów w każdym kryterium.

d. Spośród ocenionych ofert Komisja Wyboru Partnera wybierze ofertę lub oferty, która/e oprócz spełniania wszystkich wymagań formalnych i kryteriów dostępu, w wyniku oceny wymagań merytorycznych wg kryteriów punktowanych, uzyska/ją co najmniej 18 punktów. Ogłaszający utworzy listę Ofert współpracy uszeregowanych w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów.

e. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do wyboru jednego i/lub więcej niż jednego Partnera spośród oferentów z najwyższą ilością punktów w kryteriach oceny ofert

f. Ostateczną decyzję o wyborze Partnera/ów w projekcie podejmie Zarząd Powiatu na podstawie rekomendacji Komisji Wyboru Partnera.

g. Zarząd Powiatu może wybrać jednego lub więcej niż jednego Partnera do projektu, z zastrzeżeniem, że każdy kierunek kształcenia zawodowego obejmowany projektem, może mieć jednego lub kilku partnerów. Zarząd Powiatu może również postanowić o niedokonaniu wyboru partnera do danego kierunku kształcenia, w przypadku braku ofert lub braku wystarczającej liczby ofert, dających gwarancję spełnienia wszystkich kryteriów dostępu określonych w konkursie nr RPPK.09.04.00-IP.01-18-025/19

h. Wybranemu/-m podmiotowi/podmiotom Ogłaszający nabór zaproponuje zawarcie umowy partnerskiej, która w sposób szczegółowy określi zadania Lidera partnerstwa i Partnera, zasady zarządzania projektem, sposób przekazywania środków finansowych na realizację zadań oraz innych kluczowych kwestii związanych z realizacją projektu

i. W sytuacji niewyrażenia zgody na zawarcie umowy na warunkach określonych przez Ogłaszającego nabór w propozycji umowy partnerskiej przez wybranego partnera/-ów, Ogłaszający zastrzega sobie prawo do wyboru partnera/partnerów spośród pozostałych podmiotów, które złożyły oferty w niniejszym konkursie i uzyskały kolejne lokaty na liście rankingowej

j. Oferenci, którzy złożą oferty niezwłocznie zostaną powiadomieni o wynikach naboru. Wyniki naboru zostaną ogłoszone na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Ropczycach.

**Oferty składane przez potencjalnych partnerów powinny:**

Zawierać wszystkie dane i informacje określone w formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia. Oferta wraz załącznikami musi być złożona w języku polskim.

Jeden podmiot może złożyć jedną lub więcej ofert, zgodnie z założeniem że **jedna oferta może dotyczyć jednego kierunku kształcenia zawodowego.**

Na ofertę składają się stosowne oświadczenia zawarte w pkt. II formularza oferty.

**Wraz z ofertą należy złożyć:**

1. Aktualny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób go reprezentujących, w tym odpowiednie pełnomocnictwa, jeżeli okażą się konieczne.

2. Podpisaną klauzulę informacyjną RODO, załączoną do niniejszego ogłoszenia

3. Inne dokumenty, oświadczenia i informacje mogące mieć znaczenie przy wyborze oferty (nieobowiązkowe).

**Miejsce, termin i sposób składania ofert:**

Miejsce składania ofert: Starostwo Powiatowe w Ropczycach, ul. Konopnickiej 5, 39-100 Ropczyce, Sekretariat - pok. nr 314, II piętro, w godzinach pracy urzędu.

Ofertę należy złożyć osobiście lub drogą pocztową w zamkniętej kopercie z napisem: „Otwarty nabór partnera/partnerów w celu wspólnego przygotowania i realizacji projektu w ramach konkursu RPPK.09.04.00-IP.01-18-025/19”.

Osoba upoważniona do złożenia oferty powinna parafować każdą stronę oferty oraz złożyć podpis pod ofertą, w miejscu do tego wyznaczonym.

Oferty należy składać w terminie do **6 marca 2019 r.**, **do godz. 10.00**, w wyżej wyznaczonym miejscu. Decyduje data wpływu oferty do Starostwa Powiatowego w Ropczycach. Oferty nadesłane/złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Dane osób do kontaktu w sprawie naboru:

Sylwia Borowska, Tel. 17 784 25 12, sborowska@spropczyce.pl

1. **Informacje dodatkowe:**

Ogłaszający nabór zastrzega sobie prawo do:

1. Dokonania niezbędnych zmian zakresu działań przewidzianych dla Partnera/Partnerów Projektu.

2. Negocjowania zakresu, warunków i ewentualnych wkładów w realizację poszczególnych działań   
z wybranym Partnerem/-mi projektu.

3. Rozstrzygnięcia niniejszego naboru bez wyboru żadnego z oferentów/partnerów oraz unieważnienia naboru bez podawania przyczyny.

4. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie

5. Planowany termin realizacji projektu: 01.07.2019 r. - 30.09.2022 r.

6. Udział Partnera/Partnerów w realizacji projektu nie jest gwarantowany i będzie on uzależniony od uzyskania dofinansowania ze środków UE.

*Ropczyce, dnia 12 lutego 2019 r.*

Załączniki:

1. Wzór formularza oferty - załącznik nr 1
2. Klauzula informacyjna RODO
3. Regulamin naboru partnera/partnerów